

# PERSONALENTWICKLUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND MITARBEITENDE

Unsere Leistungen für Sie



**Sie sind mit Führungsaufgaben betraut?**

**Sie sind neu an der UMG?**

**In Ihrem Team läuft es nicht rund?**

Die Personalentwicklung an der UMG ist für Sie da. Wir begleiten Sie in Ihrer Entwicklung oder in kritischen Situationen. Sprechen Sie uns gerne an.



## KONFLIKTBERATUNG & MODERATION

Konflikte sind Signale für notwendige Veränderungen im eigenen Verhalten, im Umgang miteinander, in Arbeitsprozessen oder Strukturen. Die Personalentwicklung unterstützt Sie in angespannten Situationen mittels Beratung oder Moderationsprozessen.

## TEAMENTWICKLUNG

Im Rahmen eines Teamentwicklungsprozesses können Herausforderungen konstruktiv bearbeitet werden, um Leistungsfähigkeit und Entwicklungspotenziale zu fördern und Veränderungsprozesse zu unterstützen.

## COACHING

Im Coaching werden Mitarbeitende in verantwortlichen Positionen darin unterstützt, ihr volles Potenzial zu entwickeln. Im Fokus stehen u. a. Führungskompetenzen, die Verbesserung der beruflichen Situation sowie Stärkung und Erhalt der Work-Life-Balance.

## BERATUNG ZU FÜHRUNGSINSTRUMENTEN

Wir beraten Sie zu verschiedenen Gesprächsformaten, wie z.B. das Personalentwicklungsgespräch oder anlassbezogene Gespräche.





## FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG (FKE)

Mit dem Führungskräfteentwicklungs-Programm „*lead to excellence*“ fördern wir gezielt die Entwicklungspotenziale unserer Führungskräfte in den Bereichen Management, Selbstführung, Leadership & Kommunikation.

### Zentrales Anliegen des Programms ist

- ▶ die langfristige Etablierung einer gemeinsamen Führungskultur
- ▶ der kontinuierliche Ausbau von Führungskompetenzen
- ▶ die Vernetzung der Führungskräfte

Das Programm richtet sich an Beschäftigte der UMG aus allen Bereichen, die Führungsaufgaben wahrnehmen sowie perspektivisch damit betraut werden. Die Basismodule des Programms werden für die obere und mittlere Führungsebene angeboten.

Über das Basisprogramm hinaus werden weitere wechselnde führungsrelevante Themen in unterschiedlichen Formaten vertieft.

In der Reihe *Führungskräfte im Dialog* unterstützt die Personalentwicklung den Austausch zwischen Führungskräften und dem Vorstand der UMG.





## MENTORING – MARGARET MALTBY PROGRAMM

Mit dem Margaret Maltby Programm optimiert die UMG die Karrierechancen insbesondere des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses mit dem übergeordneten Ziel, den Anteil an Frauen in Führungspositionen zu erhöhen.

Das Mentoring-Programm richtet sich an Nachwuchswissenschaftlerinnen aus der Medizin, den Naturwissenschaften und der Psychologie.

### Das Konzept basiert auf vier Säulen:

- ▶ *Tandem* zwischen Nachwuchs- und Führungskraft
- ▶ *Coaching* in Peergroups
- ▶ *Training* in Softskills und zu wissenschaftsrelevanten Themen
- ▶ *Networking*

### Ziele und Nutzen für die Mentees sind:

- ▶ Empowerment, Motivation und Ermutigung auf dem Karriereweg
- ▶ Reflexion eigener Potenziale und Ressourcen
- ▶ Perspektivengenerierung
- ▶ Entwicklung als Führungspersönlichkeit





## MISSION STATEMENT

Die Arbeit der Personalentwicklung (PE) beruht auf den Werten Mitarbeitendenorientierung, Beteiligung, verantwortliches Handeln und Chancengerechtigkeit.

Mit der *Führungskräfteentwicklung* (FKE) unterstützt, berät und begleitet die PE Führungskräfte in ihrem Führungsalltag.

Die PE trägt mit dem FKE-Programm und insbesondere dem Mentoring-Programm maßgeblich zur Förderung des *Führungskräftenachwuchses* bei.

Mit ihren Angeboten forciert die PE eine kollegiale, interdisziplinäre und hierarchieübergreifende *Vernetzung*, mit dem Ziel, eine von Respekt und gegenseitigem Interesse geprägte Kommunikationskultur zu fördern.

Die PE ist *Ansprechpartnerin* für alle Führungskräfte und Mitarbeitenden und leistet Unterstützung für verschiedene Gesprächsformate und Interventionen.

Ein wesentliches Aufgabenfeld bedient die PE in der Erarbeitung und Mitgestaltung von *Konzepten und Projekten* zu spezifischen Themen der Entwicklung, Bindung und Gesunderhaltung von Mitarbeitenden.



## UNIVERSITÄTSMEDIZIN GÖTTINGEN GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT

Geschäftsbereich Personal

G3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung

Von-Bar-Str. 2/4

37075 Göttingen

Briefpost: 37099 Göttingen

Personalentwicklung

Leitung: Dr. Sabrina Rudolph

Tel.: 0551/39-65228

E-Mail: [pe@med.uni-goettingen.de](mailto:pe@med.uni-goettingen.de)

[www.umg.eu/pe](http://www.umg.eu/pe)



UNIVERSITÄTSMEDIZIN  
GÖTTINGEN 

Universitätsmedizin Göttingen, Georg-August-Universität, Stiftung Öffentlichen Rechts  
Robert-Koch-Straße 40, 37075 Göttingen, [www.umg.eu](http://www.umg.eu)